¿BUSCAS UNA HERRAMIENTADE RRHH

INNOVADORA

DINÁMICA

Y ALTAMENTE EFICAZ?

IDENTIFICA EL TALENTO Y POTENCIA LA COMPETENCIA

DE CANDIDATOS, LÍDERES Y EQUIPOS

GROWTH-TALENT.COM

¡DIAGNOSTICA, PREDICE, POTENCIA!

Growth-Talent
Mi Perfil
Mi cuenta
Facturación
Configuración
Test de Diagnóstico de Talento y Competencia®
Elige el Perfil Competencial que te gustaría desarrollar:
Estos perfiles se corresponden con estándares de alta competencia obtenidos a partir del estudio de patrones comunes en profesionales altamente calificados, con un excelente nivel de desempeño y de resultados.
Dirección y Liderazgo
Minerva Molina
Directora Comercial
UP-Company
LOCALIDAD: Madrid
PAÍS: España
EMAIL: minerva@up-company.com
TELÉFONO: +34 657300999
POTENCIAL
COMPROMISO
CAPACITACIÓN
MOTIVACIÓN
RECURSOS
Círculo del potencial
POTENCIAL DIRECTIVO
PHD. Fortalezas, habilidades y detalladas
PPDE. Plan Personal de Desarrollo Estratégico
POTENCIAL DE LIDERAZGO
vodafone ES
9:08
94 %
growth-talent.com
Círculo del potencial

ANALIZA Y DESARROLLA LOS

5 CÍRCULOS

DE LA COMPETENCIA

Potencial

Compromiso

Capacitación

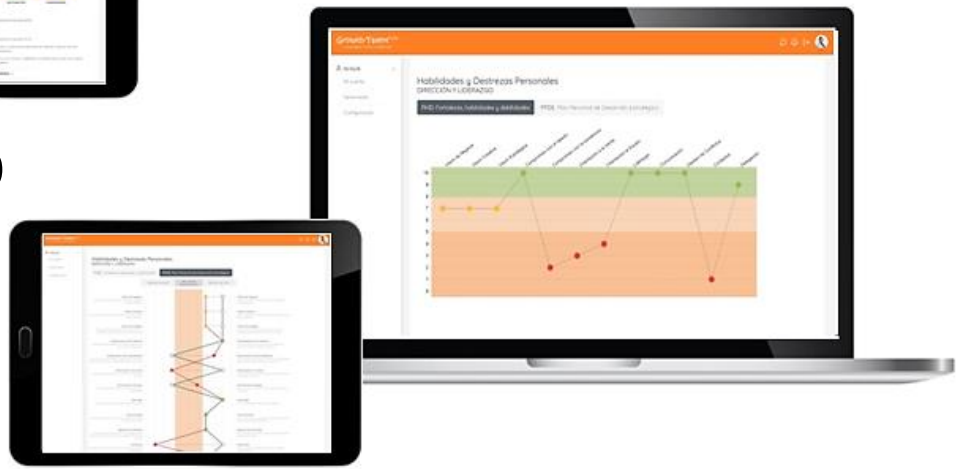
Motivación

Recursos

2 HERRAMIENTAS

EN UNA SOLUCIÓN

DTC® DIAGNÓSTICO DE TALENTO Y COMPETENCIA



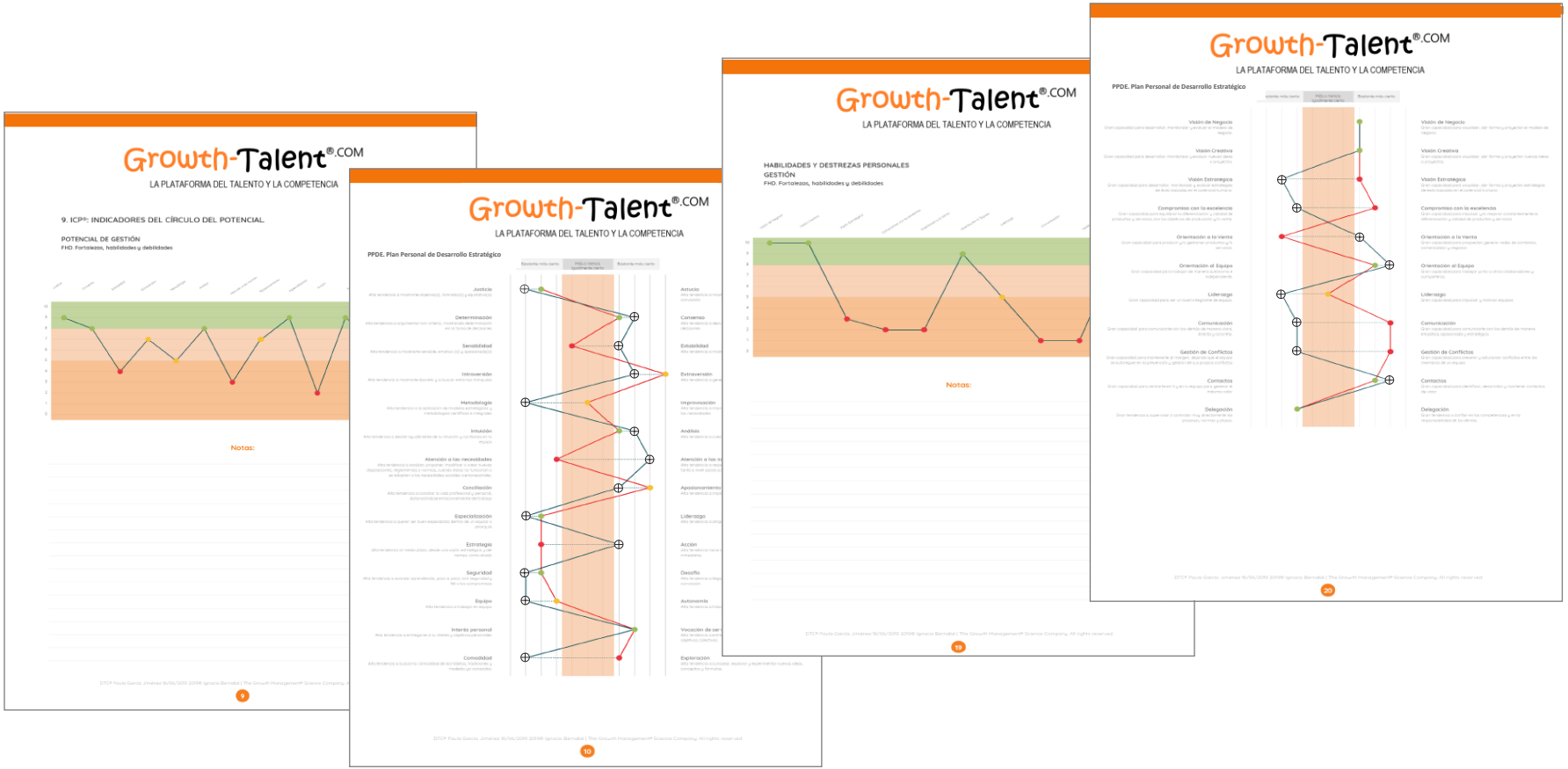
PPDE® PLAN PERSONAL DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

2 INFORMES

ON LINE Y PDF

INFORME BÁSICO

DTC® 11 PÁG.



INFORME AVANZADO DTC®+ PPDE® 45 PÁG.

PRINCIPALES BENEFICIOS

1. Complementa el CV, añadiendo valor al proceso de selección.
2. Focaliza y dinamiza las entrevistas personales.
3. Favorece la visión y la toma de decisiones.
4. Potencia el sentido, la consciencia y la responsabilidad.
5. Genera autoconocimiento y autonomía.
6. Desarrolla un lenguaje del crecimiento.
7. Mejora la integración en la empresa.
8. Facilita el liderazgo, el coaching y el desarrollo de los equipos.
9. Mejora el aprendizaje, desempeño y resultados.
10. Reduce los costes de contratación, rotación y formación.

Y en general FACILITA LOS PROCESOS DE RRHH: Reclutamiento, selección, *onboarding*, desarrollo y proyección.

FORTALEZAS Y GARANTÍAS

1. Tiempo estimado 5 test: 50 min.
2. Contraste con perfiles tipo de alta competencia.
3. Identifica fortalezas, habilidades y debilidades.
4. Control de deseabilidad social.
5. Control de datos mediante inteligencia artificial.
6. Fundamentación teórica y rigor científico.
7. Fiabilidad y eficacia probada.

Validación metodológica en Programa de investigación Growth-Talent (2017-2018)

Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agronòmica i del Medi Natural

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

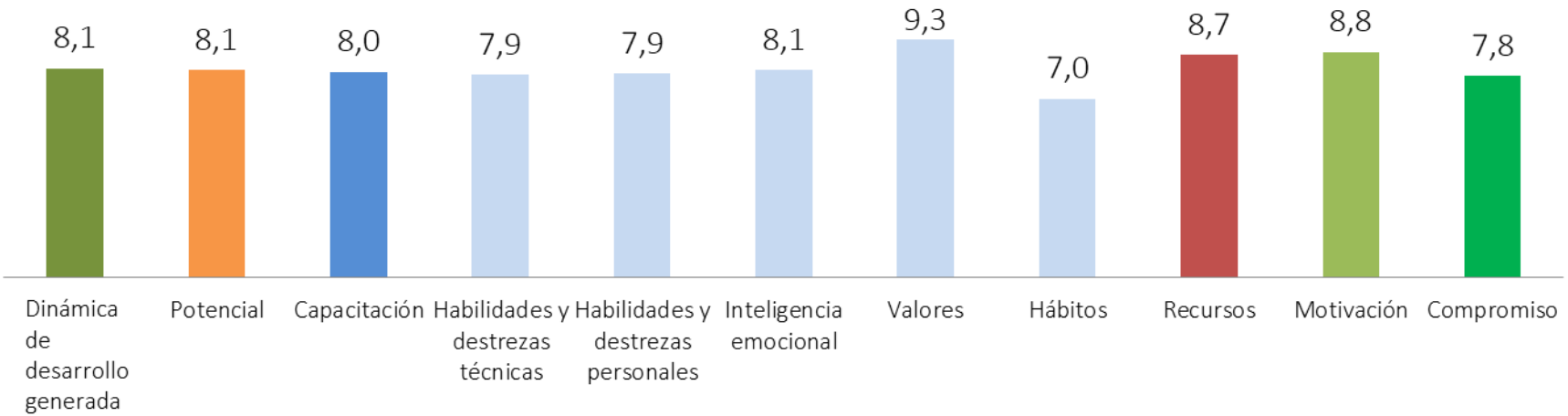
The Growth Management Science COMPANY

CON LA GARANTÍA DE KNOWLEDGEFY TECHNOLOGIES®

ALTO IMPACTO

RESULTADOS PROBADOS

Evaluación del impacto logrado sobre los INDICADORES DESARROLLO DEL TALENTO Y COMPETENCIA

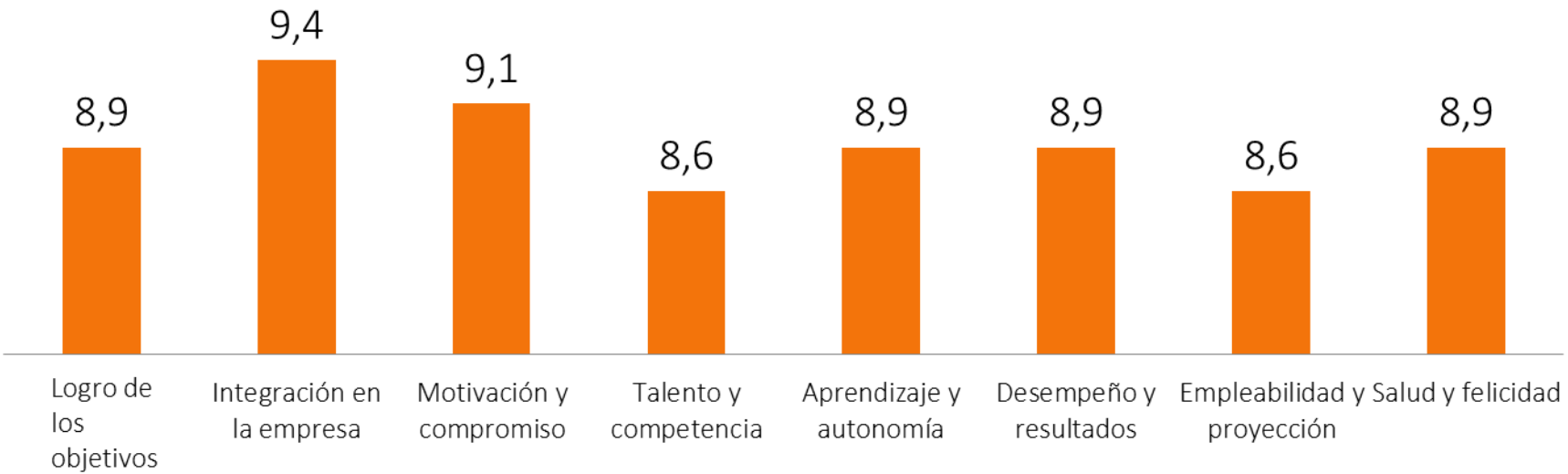


Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agronòmica i del Medi Natural

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

The Growth Management® Science COMPANY

Evaluación del impacto logrado sobre los INDICADORES DE RESULTADOS



Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agronòmica i del Medi Natural

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

The Growth Management® Science COMPANY

SUS DIFERENCIAS

AÑADEN VALOR

Foco

Centra al profesional o candidato evaluado en el perfil a desarrollar, potenciando claridad y concreción.

Metodología

Evalúa hasta un total de 82 factores competenciales, impulsando un proceso dinámico a través de 5 círculos.

Eficacia

A partir de un análisis multi-test, facilita el conocimiento, la comunicación y el desarrollo de una manera ágil, intuitiva y práctica.

Competencia

Potencia el desarrollo de los equipos a través de indicadores clave y un lenguaje común.

Resultados

Compara evaluaciones, selecciona, desarrolla y promueve a los candidatos y profesionales con mayor proyección.

Valor añadido

Incorpora perfiles corporativos. Facilita el desarrollo de procesos de liderazgo, coaching, mentoring... Fortalece la evaluación del desempeño .

PERFILES COMPETENCIALES

1. Dirección y Liderazgo.
2. Gerencia intermedia y Liderazgo.
3. Comercial y Ventas
4. Gestión
5. Emprendimiento y Liderazgo

*** Posibilidad de crear Perfiles Corporativos.**

A diferencia de otras soluciones, “no analiza puestos de trabajo”, sino PERFILES COMPETENCIALES basados en el estudio de los 5 TALENTOS dominantes en los diferentes equipos que conforman una organización tipo.

Leadership Team
Dirección y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo

RRHH Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo
Gestión

Operations Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo
Gestión

Managers Team
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo

Sales Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Comercial y Ventas
Gestión

Finance Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Gestión

Innovation Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo
Gestión

Marketing Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Emprendimiento y Liderazgo
Gestión

Management Team
Dirección y Liderazgo
Gerencia Intermedia y Liderazgo
Gestión

¡PRUÉBALO GRATIS!

[WWW.GROWTH-TALENT.COM]

The Growth Management® Science
COMPANY

¿Hablamos?

LA EMPRESA ¡DESDE LAS PERSONAS!

WWW.THEGROWTHMANAGEMENTSCIENCE.COM