Growth Talent®

SEMINAR

GESTIÓN Y DESARROLLO ESTRATÉGICO DEL TALENTO

Growth Management®

INTERNATIONAL INSTITUTE

EUROPA | LATAM | EEUU

The Growth Management® Science COMPANY

GROWTH TALENT®
SEMINAR

Especial para LÍDERES, CONSULTORES y COACHES que deseen ORIENTAR y POTENCIAR sus procesos, desde la aplicación del modelo y la metodología Growth Talent®.

Ignacio Bernabé es el creador y la más alta autoridad mundial en materia de Growth Management, y uno de los más importantes expertos españoles por su contribución al desarrollo empresarial desde nuevas perspectivas humanistas.

Galardonado en los **New York Awards 2017** como el **mejor Management Speaker Internacional**, es uno de los expertos en Management especializado en **Liderazgo**, **Talento**, **Coaching** y desarrollo de **Equipos Altamente Competentes**, más solicitado por las grandes compañías.

Entre sus múltiples reconocimientos, es considerado como uno de los **14 imprescindibles del management contemporáneo**, junto a figuras como Michael E. Porter, Daniel Goleman, Peter Drucker, Paul Krugman o Peter Senge entre otros brillantes pensadores (ECOFIN, 2016).

Investigador y estudioso incansable desde hace más de 20 años, ha desarrollado una **metodología altamente eficaz**, que está potenciando el talento, elevando la competencia y facilitando el crecimiento de personas, equipos y organizaciones de más de 20 países del mundo.

Si eres **líder, consultor o coach**, este programa es una oportunidad excepcional para comenzar a **orientar y potenciar tus procesos, desde la aplicación del modelo y la metodología Growth Talent®**.

¡Te esperamos!

Growth Management®
International Institute Team

La clave del talento está en el modo en el que los líderes son capaces de transformarlo en alta competencia colectiva.

La situación actual es el reflejo de un entorno **cada vez más global, competitivo y dinámico**, que nos está obligando a todos a tener que **aprender a vivir en el cambio**. Por ello, en la medida en que seamos capaces de **manejar el cambio como oportunidad** vamos a crecer más eficazmente en él, algo que afecta a las organizaciones, pero que sólo puede ser logrado desde las personas.

En este contexto, la gestión y el desarrollo estratégico del talento en las empresas resulta determinante para afrontar con éxito este gran desafío.

No obstante, si bien la mayoría de las personas intuyen cuales pueden ser sus cualidades más sobresalientes, la investigación nos ha mostrado que **menos del 5% conocen a ciencia cierta sus talentos** y que **sólo ponemos en valor un 20% de estas capacidades**. Este desconocimiento del talento propio así como del modo más eficaz de desarrollarlo a nivel personal y de equipo, hace que se pierda un gran potencial de crecimiento de las organizaciones.

Y es que **el talento es una capacidad natural que nos predispone al alto desempeño** en determinadas actividades, áreas o campos de actuación. Sin embargo como todas las capacidades, realmente **no sirve de nada si no lo ponemos en valor.**

20 años de investigación en el marco del Growth Management, han permitido comprender y concluir en que **la clave del talento** en realidad no está en tenerlo o no, sino en **el proceso a través del cual lo transformamos en competencia** —talento en acción—.

La prueba más evidente la encontramos a través de **diagnósticos de talento y competencia** que identifican a muchas personas que con menos potencial logran resultados superiores respecto a otras con mayor capacidad. Dicho de otro modo, son personas menos talentosas pero más competentes, lo que en definitiva resulta determinante.

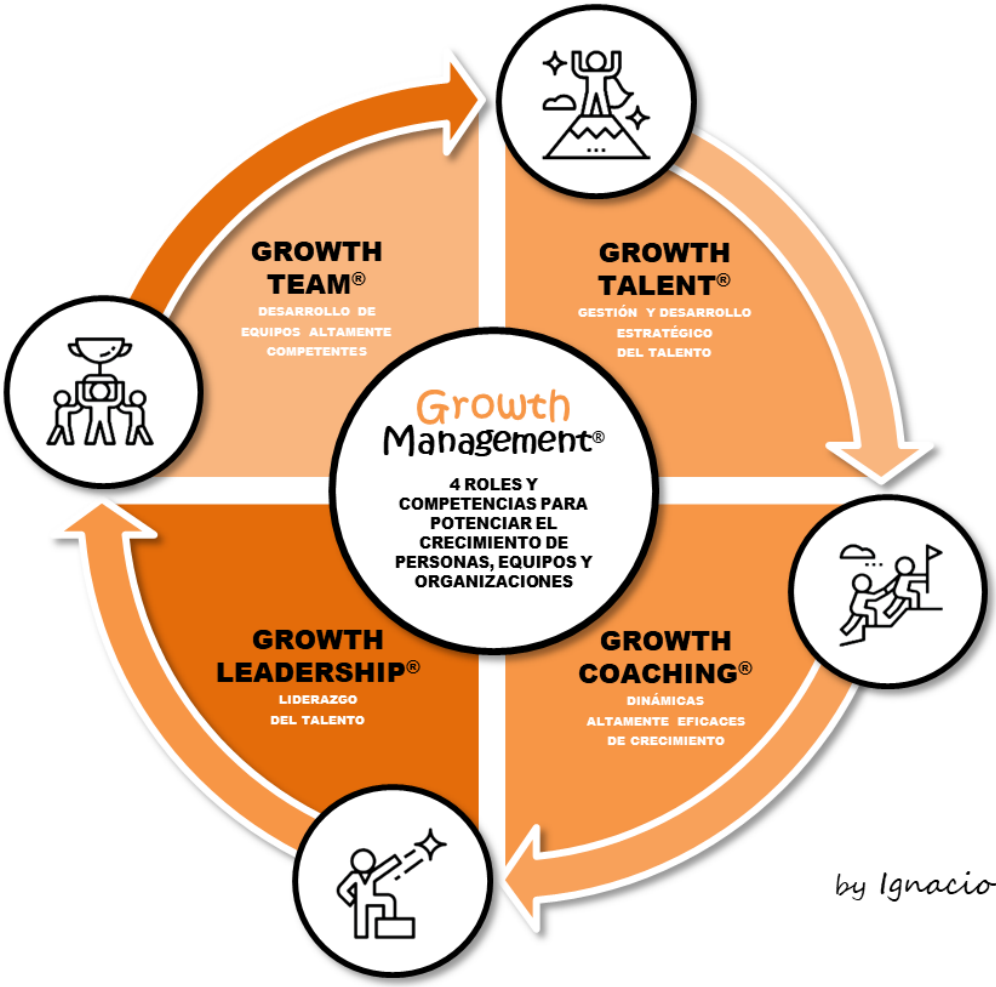
Es fascinante pensar en el gran potencial que esconde la naturaleza humana, lo que abre a las organizaciones enormes posibilidades. Pero este potencial queda tan sólo en una mera posibilidad si sus líderes no son capaces ponerlo en valor eficazmente, algo que pueden lograr **incorporando en su proceso la aplicación de modelos, estratégicos y herramientas prácticas de liderazgo.**

Por todo ello, la gestión y el desarrollo del talento es un asunto de gran relevancia que debe ser potenciado en las empresas desde sólidas premisas teóricas, científicas y metodológicas que permitan atraerlo, identificarlo, comprometerlo y desarrollarlo estratégicamente hasta **transformarlo en alta competencia individual y colectiva.**

Conocer este proceso y desarrollar la competencia necesaria para impulsarlo, marca la diferencia entre lo que un líder logra y lo que realmente puede lograr con su equipo.

Este programa es la respuesta a todo ello.

GROWTH MANAGEMENT®
MODEL & METHODOLOGY



by IgnacioBernabé

Growth Management

LA EMPRESA ¡DESDE LAS PERSONAS!

« El utilizar desde RRHH una metodología integral como el Growth Management que te ayuda a atar todos los elementos que componen la función de talento, te permite unir eficazmente el potencial del Ser Humano con el de la Organización»

Brenda Victoria
VP Global Talent de WORLD FUEL SERVICE
EEUU

DIRIGIDO A

Líderes, consultores y coaches que deseen:

- ✓ **Poner en valor el máximo potencial** de las personas, generando un alto impacto en sus equipos y organizaciones.

Empresas que deseen preparar a sus directivos para:

- ✓ **Afrontar o prepararse sólidamente** para un proceso interno de transformación.
- ✓ **Mejorar su capacidad de adaptación al cambio** como estrategia dinámica.
- ✓ Y en general **potenciar su modelo de crecimiento** de una manera eficaz, sólida y sostenible.

DESARROLLO COMPETENCIAL

A través de este programa los participantes **se introducirán en el conocimiento del rol y la competencia del Growth Talent Consultant**, orientándose a impulsar el crecimiento de personas, equipos y organizaciones desde su aplicación metodológica.

Los **objetivos** se concretan en introducirse en los siguientes aspectos:

1. **Desarrollar una visión Capital-Humanista**, potenciando una más eficaz orientación hacia las personas.
2. **Manejar la fundamentación del Growth Management®** aplicada al Growth Talent® como disciplina.
3. **Impulsar procesos de gestión y desarrollo estratégico del talento**, diagnosticando y planificando su desarrollo para liberar el máximo potencial de las personas.

METODOLOGÍA

- ✓ **Change&Growth®:** provocando el cambio en tiempo real desde el manejo eficaz de la relación entre el pensamiento, la emoción y la acción
- ✓ **Aprendizaje colaborativo:** compartiendo casos de éxito y experiencias reales de crecimiento personal, de equipo y organizacional, en relación a la fundamentación.
- ✓ **Growth Coaching®**: Opcionalmente te sugerimos un proceso personal orientado a impulsar tu propio potencial.

DURACIÓN

- ✓ **Total programa**: 4 horas

FORMATOS

- ✓ **Virtual:** 1 sesión (4h)
- ✓ **Presencial:** 1 sesión (4h)
- ✓ **In Company**: A medida

CONTENIDO

MARCO DE DESARROLLO

- Growth Management®: La gestión del crecimiento de personas, equipos y organizaciones
- Growth Talent®: Del talento individual a la alta competencia colectiva

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA Y CIENTÍFICA

- Inteligencia, talento y competencia
- Teoría de la generación de valor
- Teoría de la percepción de valor
- Teoría del cambio
- Teoría del crecimiento

APLICACIÓN PRÁCTICA

- Casos de éxito

«El Growth Management es un modelo centrado en el potencial del Ser Humano, y el sólo hecho de que esté basado en la ciencia, le da un palmarés como para que merezca la pena profundizar en él”

Edgar Cateriano Castello
Director of Learning and Quality Assurance
UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
PERÚ

Cómo líder, consultor o coach, este programa te ayudará a generar un gran VALOR AÑADIDO y a lograr un claro FACTOR DIFERENCIAL

TESTIMONIOS

"Este programa ha sido plenamente formativo y trasformador, tanto a nivel técnico como personal. He aprendido un modelo realmente innovador que cuenta con estrategias y herramientas muy específicas y con sólido sustento teórico, científico y metodológico basado en una visión muy precisa del potencial de la naturaleza humana. El programa es integral y está excelentemente diseñado, además de que durante todo el proceso de aprendizaje recibes una excelente atención completamente congruente con la visón que aporta el modelo"

CARLO PÉREZ.
Director de Personas, Consultor y Profesor UNIV. VALLE DE MÉXICO
MÉXICO

"Con lo que he vivido y experimentado a través del programa así como mediante la aplicación de la metodología Growth Management®, pienso en el modo tan eficaz con el que he ido descubriendo el gran valor añadido que aporta como modelo integral específicamente desarrollado para generar dinámicas altamente eficaces de crecimiento, resignificando, dando sentido y relacionando poderosamente conceptos que resultan clave para poner en valor el potencial de las personas, de los equipos y de las organizaciones"

JIMENA FAJARDO.
Máster Coach y Socia-Directora de AMERICANCOL
COLOMBIA

"Durante el programa he aprendido entre muchas otras cosas, que liderar personas es mucho más que gestionar procesos. Nunca estaré suficientemente agradecido al profesor Ignacio Bernabé, pues ha conseguido que cambie mi percepción de la realidad. Ahora le he encontrado un sentido que me aporta diariamente una motivación óptima que aplico desde una perspectiva y metodología mucho más eficaz. Liderando a las personas desde sus fortalezas, estamos logrando un impacto mucho mayor sobre los equipos y los resultados de la compañía"

DANIEL BENEDITO.
CEO VICCARBE
ESPAÑA

"Sacar lo mejor de cada persona, de cada equipo y de cada organización es el desafío de The Growth Management® Science Company quien a través de su reconocido fundador y presidente, Ignacio Bernabé y su equipo altamente calificado, aporta un modelo eficazmente transformador desde el que inspira y ayuda a nivel mundial en la construcción de organizaciones altamente comprometidas, competentes y felices. Sin lugar a dudas el Growth Management va a seguir impulsándose cada vez con más fuerza para consolidarse como un gran aporte al desarrollo empresarial y social de Chile"

CARLOS FUENTES.
Consultor de Estrategias de Empresas y Academico de Postgrado en diversas Universidades
CHILE

DTC® / DIAGNÓSTICO DE TALENTO Y COMPETENCIA

Este programa incluye un DTC® Diagnóstico de Talento y Competencia. Un completo informe que reportará al participante una información organizada, gráfica y detallada que le ayudará a manejar desde una base teórica, científica y metodológica los condicionantes naturales, adquiridos, ejecutivos, emocionales y racionales que determinan el desarrollo de su potencial, a través de su propio (PPDE®) Plan Personal de Desarrollo Estratégico.

DIPLOMA

Superado el programa el participante logrará el diploma que lo acredita. Uno de los reconocimiento oficiales emitidos por **Growth Management®International Institute** con la calidad y garantía de **The Growth Management®Science Company.**

ALCANCE

Este Diploma valida ante el mercado su **orientación y conocimiento de la metodología Growth Coaching® para potenciar en la práctica el crecimiento de personas, equipos y organizaciones**, desde su rol de líder, consultor o coach.

CERTIFICACIÓN

Este Programa es **convalidable**, permitiendo al participante **iniciarse y continuar** si lo desea hasta **completar el itinerario formativo teórico-práctico** para lograr la **Certificación en Growth Management**. Consulta el **programa completo.**

PROYECCIÓN

Y además le facilita seguir creciendo a través del **Growth Management® International Institute Path**, entregandole 10 UC´s. Las UC´s o Unidades Competenciales acreditan la formación recibida a través de este programa, así como la aplicación práctica mentorizada por proyectos (en el caso de completar el programa completo de certificación), para alcanzar niveles superiores: Profesional +200 Uc´s, Especialista +300 Uc´s y Experto +400 UC´s. + más información: **info@thegrowthmanagementscience.com**

10 RAZONES para CERTIFICARTE en GROWTH MANAGEMENT

1. Vivirás una experiencia única de crecimiento personal y profesional que te cambiará la vida.
2. Desarrollarás una visión más y mejor conectada con tu verdadero potencial y con el de los demás.
3. Le darás sentido y valor a conceptos altamente transformadores para el Ser humano.
4. Aplicarás una sólida fundamentación teórica, científica y metodológica mediante nuevos roles y competencias
5. Incorporarás modelos estratégicos y herramientas prácticas diseñados para llevar a las personas hasta un nivel superior.
6. Potenciarás un desarrollo personal, de equipo y organizacional más saludable, competitivo y sostenible.
7. Impactarás más eficazmente sobre tus colaboradores y clientes, sobre las organizaciones y la sociedad en general.
8. Te formarás en un modelo y metodología aplicada en más de 20 países del mundo y avalada por prestigiosas entidades como la Academia Europea de Neurociencias o la Red Global de Mentores.
9. Aprenderás directamente con su creador y uno de los grandes referentes contemporáneos del Management mundial.
10. Ampliarás tu compromiso, competencia y felicidad, mejorando tu desempeño y proyección profesional y tu vida personal.

PARTNERS Y COLABORADORES

ACADEMIA EUROPEA DE NEUROCIENCIAS ECONOMÍA Y HUMANIDADES EUROPEAN NEUROSCIENCE ACADEMY	RED GLOBAL DE MENTORES	Coaching Management Consultants S.A.S	americancol Interpersonal development
happynar	grupo Buró APRENDIZAJE CORPORATIVO	NOVOA-NP CONSULTING	taalentfy by knowledgefy
crm corporate resource management	AddTalent HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT	ID	LAC COACHING
ecofin ECONOMÍA Y FINANZAS	actitud&talento	DYNAMICS	GENTE CON TALENTO
#Humanos EN LA OFICINA	SanLucar	Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y del Medio Natural	UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

CONGRESO INTERNACIONAL

Del 21 al 27 de junio de 2020, tuvo lugar el 1er CONGRESO INTERNACIONAL DE GROWTH MANAGEMENT, organizado por **Happynar Global** y **The Growth Management Science, Co** desde Miami (EEUU) y retransmitido en formato virtual para todo el mundo.

Queremos agradecer a los **más de 3.500 profesionales y líderes de empresas** que participaron activamente durante toda una semana desde **24 países**: AMÉRICA DEL NORTE (Canadá y EEUU -Miami, New York, Chicago, Atlanta…). AMÉRICA DEL SUR (Colombia, Uruguay, Perú, Ecuador, Chile, Panamá, Nicaragua, Costa Rica, Guatemala, Argentina, Bolivia, Puerto Rico, República Dominicana, Brasil, Venezuela y México). EUROPA (España, Andorra, Francia, Reino Unido y Suiza) y OCEANÍA (Australia).

También a los **22 expertos e invitados especiales de Europa, Latinoamérica y EEUU** que inspiraron y ayudaron a comprender los principales **fundamentos** y diferentes **casos de éxito** de aplicación del modelo y la metodología Growth Management, y especialmente al **Comité del Congreso** conformado por **10 investigadores, académicos, directivos y expertos** encargados de analizar y exponer las conclusiones.

¿Hablamos?

WWW.THE**GROWTHMANAGEMENT**SCIENCE.COM

Growth Management®

INTERNATIONAL INSTITUTE

EUROPA | LATAM | EEUU

The Growth Management® Science COMPANY