Growth Management®

SEMINAR

LA GESTIÓN DEL CRECIMIENTO

DE PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

Growth Management®
INTERNATIONAL INSTITUTE
EUROPA | LATAM | EEUU

The Growth Management® Science
COMPANY

GROWTH MANAGEMENT®
SEMINAR

Especial para LÍDERES, CONSULTORES y COACHES que deseen ORIENTAR y POTENCIAR sus procesos, desde la aplicación del modelo y la metodología Growth Management®.

Ignacio Bernabé es el creador y la más alta autoridad mundial en materia de Growth Management, y uno de los más importantes expertos españoles por su contribución al desarrollo empresarial desde nuevas perspectivas humanistas.

Galardonado en los **New York Awards 2017** como el **mejor Management Speaker Internacional**, es uno de los expertos en Management especializado en **Liderazgo**, **Talento**, **Coaching** y desarrollo de **Equipos Altamente Competentes**, más solicitado por las grandes compañías.

Entre sus múltiples reconocimientos, es considerado como uno de los **14 imprescindibles del management contemporáneo**, junto a figuras como Michael E. Porter, Daniel Goleman, Peter Drucker, Paul Krugman o Peter Senge entre otros brillantes pensadores (ECOFIN, 2016).

Investigador y estudioso incansable desde hace más de 20 años, ha desarrollado una **metodología altamente eficaz**, que está potenciando el talento, elevando la competencia y facilitando el crecimiento de personas, equipos y organizaciones de más de 20 países del mundo.

Si eres **líder, consultor o coach**, este programa es una oportunidad excepcional para comenzar a **orientar y potenciar tus procesos, desde la aplicación del modelo y la metodología Growth Management®**.

¡Te esperamos!

Growth Management®
International Institute Team

El Growth Management facilita a los líderes el desarrollo de 4 nuevos roles y competencias, orientados a potenciar el CRECIMIENTO de sus equipos desde el manejo estratégico del CAMBIO como OPORTUNIDAD.

Desde que en 2007 se iniciara la anterior gran crisis global, las organizaciones se vienen enfrentando más que nunca a un **proceso de cambio continuado** como respuesta a un entorno inédito, altamente complejo, competitivo y dinámico, buscando el modo de poder **crecer de una manera más eficaz, sólida y sostenible**.

El impacto del capitalismo, de la globalización, de la digitalización y del cambio climático, unido a la complejidad y velocidad con la que el mundo está cambiando constantemente, obliga a que estas tengan que **moverse, adaptarse, aprender y conectar** con el mercado cada vez **con mayor rapidez y eficacia**.

Un efecto que inevitablemente **va a seguir potenciandose**, que nos afecta a todos los niveles y que por tanto deber ser cuanto antes **integrado estratéticamente en el modelo de crecimiento de las organizaciones**.

Un ejemplo claro lo estamos viviendo ahora cuando el entorno actual nos ha metido una vez más a todos de golpe en un **contexto sobredimensionado de cambio**. Una situación que genera pensamientos y emociones que mal gestionados pueden resultar contraproducentes para el compromiso, la competencia y la felicidad de las personas, y en consecuencia para el crecimiento de las organizaciones.

.

Pero no podemos olvidar que crecemos fuera de la zona conocida, en la adversidad, ante los desafíos… todo lo cual significa que, estamos, pese a todo, en un **entorno propicio para fortalecernos y proyectarnos** más eficazmente a todos los niveles.

Ahora ya no se trata de afrontar los cambios, sino de vivir en el cambio. Por tanto en la medida en aprendamos a **manejarnos dinámicamente en el cambio**, vamos a poder crecer con esta crisis y estar bien preparados para lo que venga, todo lo cual al menos le daría sentido y valor.

Anticipandose a esta necesidad y desde una visión capital-humanista, el Growth Management se ha ido **desarrollando, cobrando sentido e impulsando** como modelo y metodología orientada a potenciar el crecimiento de personas, equipos y organizaciones, desde un **enfoque científico del cambio como oportunidad**.

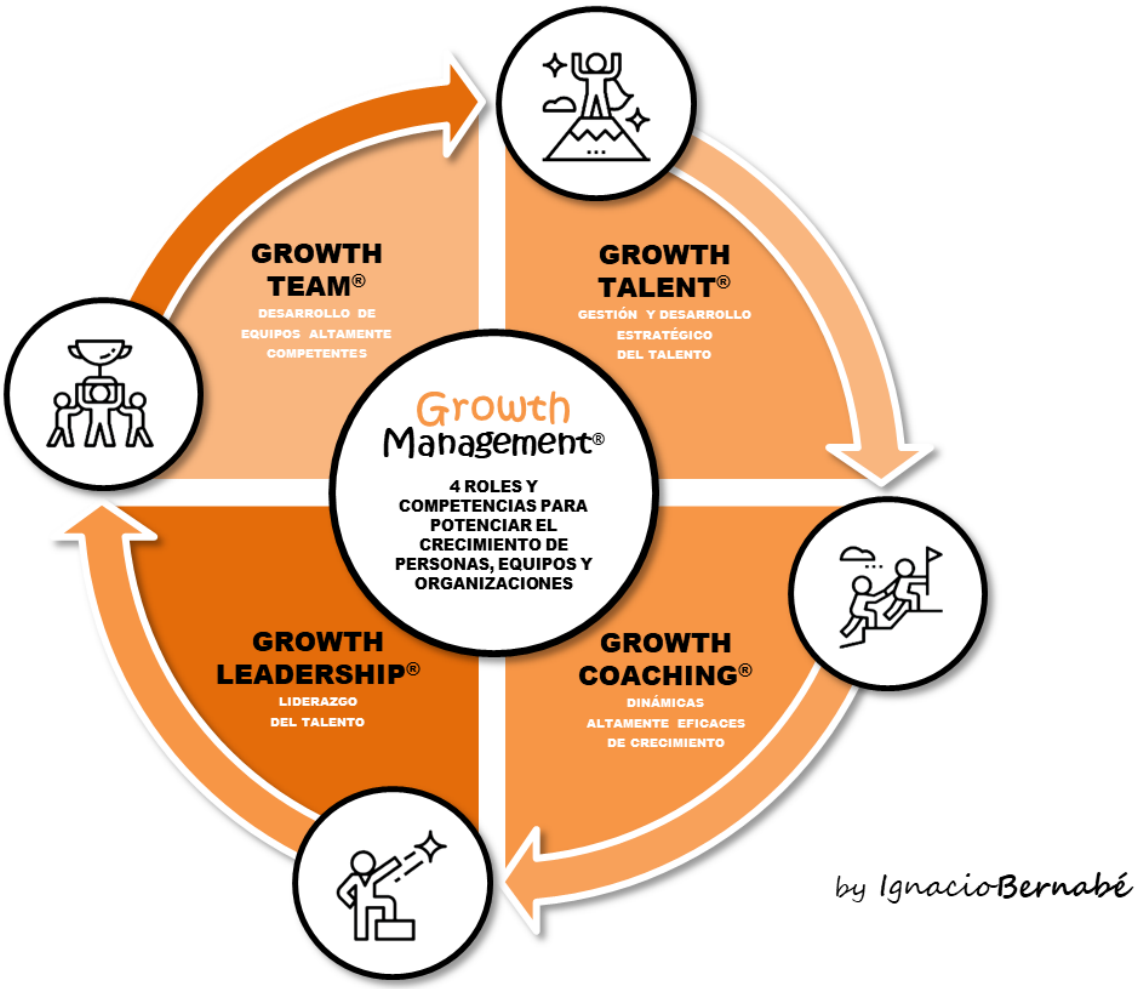
En las empresas, los líderes desarrollan **4 nuevos roles y competencias** transformánse en auténticos **Growth Managers** capaces de llevar a sus equipos hasta un nivel superior.

Un modelo que ya está siendo aplicado en más de 20 países del mundo, por líderes, consultores y coaches quienes **impulsan más eficazmente sus procesos, logrando un mayor impacto.**

Este programa es la respuesta a todo ello

GROWTH MANAGEMENT®

MODEL & METHODOLOGY



Growth Management

LA EMPRESA ¡DESDE LAS PERSONAS!

« La aplicación del modelo y la metodología Growth Management nos ha ayudado a marcar claras diferencias entre lo que un líder logra y lo que realmente puede lograr con su equipo, así como el modo en el que SANLUCAR está creciendo más eficazmente desde las personas, mejorando su proyección y resultados»

Steffi Müller
People´s Development Responsible de SANLUCAR GROUP
ESPAÑA

DIRIGIDO A

Líderes, consultores y coaches que deseen:

- ✓ **Poner en valor el máximo potencial** de las personas, generando un alto impacto en sus equipos y organizaciones.

Empresas que deseen preparar a sus directivos para:

- ✓ **Afrontar o prepararse sólidamente** para un proceso interno de transformación.
- ✓ **Mejorar su capacidad de adaptación al cambio** como estrategia dinámica.
- ✓ Y en general **potenciar su modelo de crecimiento** de una manera eficaz, sólida y sostenible.

DESARROLLO COMPETENCIAL

A través de este programa los participantes **se introducirán en el conocimiento y desarrollo en la práctica de los 4 roles y competencias del Growth Management** (Growth Talent Consultant, Growth Coach, Growth Leader y Growth Team Mentor), orientándose a impulsar el crecimiento de personas, equipos y organizaciones desde su aplicación metodológica.

Los **objetivos** se concretan en introducirse en los siguientes aspectos:

1. **Desarrollar una visión Capital-Humanista**, potenciando una más eficaz orientación hacia las personas.
2. **Impulsar procesos de gestión y desarrollo estratégico del talento**, diagnosticando y planificando su desarrollo para liberar el máximo potencial de las personas.
3. **Generar dinámicas altamente eficaces de crecimiento** en personas y equipos, para lograr en ellos mayor compromiso, competencia y felicidad.
4. **Potenciar un liderazgo orientado desde las fortalezas** de los colaboradores, identificando y abordando objetivos superiores a su alcance, para lograr un impacto y resultado superior.
5. **Desarrollar equipos altamente competentes**, potenciando su sentido, consciencia y responsabilidad, e impulsándolos al logro de resultados extraordinarios.

METODOLOGÍA

- ✓ **Change&Growth®:** provocando el cambio en tiempo real desde el manejo eficaz de la relación entre el pensamiento, la emoción y la acción
- ✓ **Growth Coaching®**: Opcionalmente te sugerimos un proceso personal orientado a impulsar tu propio potencial.

DURACIÓN

- ✓ **Total programa**: 4 horas

FORMATOS

- ✓ **Virtual:** 1 sesión (4h)
- ✓ **Presencial:** 1 sesión (4h)
- ✓ **In Company**: A medida

CONTENIDO

GESTIÓN DEL CRECIMIENTO DE PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

- Entorno, personas y organizaciones
- Capital-Humanismo y Growth Management
- El nuevo perfil de líder: Growth Manager
- El modelo: 4 roles x 4 competencias x 9 impulsores

GESTIÓN Y DESARROLLO ESTRATÉGICO DEL TALENTO

- Del talento a la alta competencia
- El rol del líder como Growth Talent Consultant
- La competencia de gestión y desarrollo estratégico del talento

GENERACIÓN DE DINÁMICAS EFICACES DE CRECIMIENTO

- Del Coaching al Growth Coaching
- El rol del líder como Growth Coach
- La competencia de generación de dinámicas eficaces de crecimiento

LIDERAZGO DEL TALENTO

- De liderar por objetivos a liderar el talento
- El rol del líder como Growth Leader
- La competencia de liderazgo orientado al crecimiento

DESARROLLO DE EQUIPOS ALTAMENTE COMPETENTES

- De gestionar equipos a desarrollar equipos altamente competentes
- El rol del líder como Growth Team Mentor
- La competencia de desarrollo de Equipos Altamente Competentes

«El Growth Management es un modelo y una metodología práctica innovadora y disruptiva, que destaca por su coherencia, consistencia y relevancia»

Nelson de J. Rueda
Presidente de la RED GLOBAL DE MENTORES COLOMBIA

Cómo líder, consultor o coach, este programa te ayudará a generar un gran VALOR AÑADIDO y a lograr un claro FACTOR DIFERENCIAL

TESTIMONIOS

"Este programa me ha permitido alcanzar un alto conocimiento y desarrollo de mis competencias como líder, consultor y coach, y comprender como ponerlas eficazmente en valor para potenciar a un nivel muy superior el crecimiento de personas, equipos y organizaciones. Sin duda ahora tengo mayores y más eficientes herramientas para desarrollar, tanto mi propio talento como el que atesoran las empresas"

ANDREA PÉREZ.
Consultora y Coach
ARGENTINA

"Este programa está muy claramente está por encima de otros en los que he podido participar hasta la fecha. El proceso que te facilita el propio Ignacio Bernabé, te envuelve sólida y eficazmente en una seria de engranajes que van encajando hacia el desarrollo de tu propio potencial y el de tu equipo desde nuevas perspectivas teóricas, científicas y metodológicas, siendo tú el líder, en todo momento, de ese cambio hacia un camino sin retorno en la manera en que ahora eres capaz de gestionar mucho más eficazmente el liderazgo y el desarrollo del talento"

ANA GARCÍA AVILES.
Directora de RRHH
ANDORRA

"Este programa me ha ofrecido posibilidades inigualables al poder aplicar, no sólo la metodología a nivel profesional, sino la filosofía de vida que uno termina por desarrollar, logrando una nueva manera de ser desde el Growth Management mucho mejor conectada con tu talento y con tus verdaderas posibilidades de crecimiento y felicidad"

CARLOS ESPAÑA.
Consultor, formador y líder
COLOMBIA

"Es un modelo que alcanza una gran potencia, al ser capaz de generar un alto impacto desde el claro factor diferencial. Ahora tengo el honor de contribuir al impulso del Growth Management en Perú, un país que precisa de una excelente gestión del crecimiento de personas, equipos y organizaciones para liberar todo su potencial, y que más que nunca puedo lograr desde la aplicación de este modelo de referencia mundial."

MIGUEL ÁNGEL HUERTAS.
Consultor y líder
PERÚ

DTC® / DIAGNÓSTICO DE TALENTO Y COMPETENCIA

Este programa incluye un DTC® Diagnóstico de Talento y Competencia. Un completo informe que reportará al participante una información organizada, gráfica y detallada que le ayudará a manejar desde una base teórica, científica y metodológica los condicionantes naturales, adquiridos, ejecutivos, emocionales y racionales que determinan el desarrollo de su potencial, a través de su propio (PPDE®) Plan Personal de Desarrollo Estratégico.

DIPLOMA

Superado el programa el participante logrará el diploma que lo acredita. Uno de los reconocimiento oficiales emitidos por **Growth Management®International Institute** con la calidad y garantía de **The Growth Management®Science Company.**

ALCANCE

Este Diploma valida ante el mercado su **orientación y conocimiento de la metodología Growth Management® para potenciar en la práctica el crecimiento de personas, equipos y organizaciones**, desde su rol de líder, consultor o coach.

CERTIFICACIÓN

Este Programa es **convalidable**, permitiendo al participante **iniciarse y continuar** si lo desea hasta **completar el itinerario formativo teórico-práctico** para lograr la **Certificación en Growth Management**. Consulta el **programa completo.**

PROYECCIÓN

Y además le facilita seguir creciendo a través del **Growth Management® International Institute Path**, entregandole 10 UC´s. Las UC´s o Unidades Competenciales acreditan la formación recibida a través de este programa, así como la aplicación práctica mentorizada por proyectos (en el caso de completar el programa completo de certificación), para alcanzar niveles superiores: Profesional +200 Uc´s, Especialista +300 Uc´s y Experto +400 UC´s. + más información: **info@thegrowthmanagementscience.com**

10 RAZONES para CERTIFICARTE en GROWTH MANAGEMENT

1. Vivirás una experiencia única de crecimiento personal y profesional que te cambiará la vida.
2. Desarrollarás una visión más y mejor conectada con tu verdadero potencial y con el de los demás.
3. Le darás sentido y valor a conceptos altamente transformadores para el Ser humano.
4. Aplicarás una sólida fundamentación teórica, científica y metodológica mediante nuevos roles y competencias
5. Incorporarás modelos estratégicos y herramientas prácticas diseñados para llevar a las personas hasta un nivel superior.
6. Potenciarás un desarrollo personal, de equipo y organizacional más saludable, competitivo y sostenible.
7. Impactarás más eficazmente sobre tus colaboradores y clientes, sobre las organizaciones y la sociedad en general.
8. Te formarás en un modelo y metodología aplicada en más de 20 países del mundo y avalada por prestigiosas entidades como la Academia Europea de Neurociencias o la Red Global de Mentores.
9. Aprenderás directamente con su creador y uno de los grandes referentes contemporáneos del Management mundial.
10. Ampliarás tu compromiso, competencia y felicidad, mejorando tu desempeño y proyección profesional y tu vida personal.

PARTNERS Y COLABORADORES

ACADEMIA EUROPEA DE NEUROCIENCIAS ECONOMÍA Y HUMANIDADES EUROPEAN NEUROSCIENCE ACADEMY	RED GLOBAL DE MENTORES	Coaching Management Consultants S.A.S	americancol Interpersonal development
happynar	grupo Buró APRENDIZAJE CORPORATIVO	NOVOA-NP CONSULTING	taalentfy by knowledgefy
crm corporate resource management	AddTalent HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT	ID	LAC COACHING
ecofin ECONOMÍA Y FINANZAS	actitud&talento	DYNAMICS	GENTE CON TALENTO
#Humanos EN LA OFICINA	SanLucar	Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y del Medio Natural	UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

CONGRESO INTERNACIONAL

Del 21 al 27 de junio de 2020, tuvo lugar el 1er CONGRESO INTERNACIONAL DE GROWTH MANAGEMENT, organizado por **Happynar Global** y **The Growth Management Science, Co** desde Miami (EEUU) y retransmitido en formato virtual para todo el mundo.

Queremos agradecer a los **más de 3.500 profesionales y líderes de empresas** que participaron activamente durante toda una semana desde **24 países**: AMÉRICA DEL NORTE (Canadá y EEUU -Miami, New York, Chicago, Atlanta…). AMÉRICA DEL SUR (Colombia, Uruguay, Perú, Ecuador, Chile, Panamá, Nicaragua, Costa Rica, Guatemala, Argentina, Bolivia, Puerto Rico, República Dominicana, Brasil, Venezuela y México). EUROPA (España, Andorra, Fráncia, Reino Unido y Suiza) y OCEANÍA (Australia).

También a los **22 expertos e invitados especiales de Europa, Latinoamérica y EEUU** que inspiraron y ayudaron a comprender los principales **fundamentos** y diferentes **casos de éxito** de aplicación del modelo y la metodología Growth Management, y especialmente al **Comité del Congreso** conformado por **10 investigadores, académicos, directivos y expertos** encargados de analizar y exponer las conclusiones.

¿Hablamos?

WWW.THE**GROWTHMANAGEMENT**SCIENCE.COM

Growth Management®

INTERNATIONAL INSTITUTE

EUROPA | LATAM | EEUU

The Growth Management® Science

COMPANY